

## THÔNG BÁO XỬ LÝ VÀ BẢO VỆ DỮ LIỆU CÁ NHÂN

### 1. Quy định chung:

- 1.1. Trên cơ sở tôn trọng quyền riêng tư, bảo mật thông tin cá nhân và tuân theo quy định pháp luật hiện hành, văn bản này của Công ty TNHH Dự Án Hồ Tràm (“HTP”) nhằm giải thích, thông báo các trường hợp thực tiễn HTP xử lý, bảo vệ dữ liệu cá nhân của Người lao động trong quá trình tuyển dụng và thực hiện hợp đồng lao động với HTP.
- 1.2. Việc thu thập, xử lý, lưu trữ dữ liệu cá nhân của Người lao động được HTP thực hiện phù hợp với quy định pháp luật hiện hành (Nghị định 13/2023/NĐ-CP về bảo vệ dữ liệu cá nhân và các văn bản sửa đổi, bổ sung, thay thế Nghị định này tại từng thời điểm), Hợp đồng lao động, các thỏa thuận khác giữa Người lao động và HTP (nếu có).

### 2. Dữ liệu cá nhân mà HTP có thể thu thập từ Người lao động:

Người lao động đồng ý cung cấp và cho phép HTP xử lý dữ liệu cá nhân của Người lao động mà HTP có thể thu thập được từ Người lao động hoặc bất kỳ nguồn thông tin nào (Hồ sơ xin việc, văn bản/thông tin được Người lao động cung cấp nhằm mục đích ứng tuyển và thực hiện Hợp đồng thử việc/Hợp đồng lao động, thông tin thông qua tổ chức giới thiệu việc làm, các trường Đại học, Cao đẳng hoặc tổ chức giáo dục, cơ sở y tế, cơ sở khám chữa bệnh, cơ quan thuế, bảo hiểm xã hội) (“Dữ liệu cá nhân”), bao gồm:

- 2.1. **Dữ liệu cá nhân cơ bản:** Họ, chữ đệm và tên khai sinh, tên gọi khác (nếu có), Ngày, tháng, năm sinh; ngày, tháng, năm chết hoặc mất tích; Giới tính; Nơi sinh, nơi đăng ký khai sinh, nơi thường trú, nơi tạm trú, nơi ở hiện tại, quê quán, địa chỉ liên hệ; Quốc tịch; Hình ảnh của cá nhân; Số điện thoại, số chứng minh nhân dân, số định danh cá nhân, số hộ chiếu, số giấy phép lái xe, số biển số xe, số mã số thuế cá nhân, số bảo hiểm xã hội, số thẻ bảo hiểm y tế; Tình trạng hôn nhân; Thông tin về mối quan hệ gia đình (cha mẹ, con cái); Thông tin về tài khoản số của cá nhân; Thông tin về trình độ học vấn, bằng cấp; Các thông tin khác theo quy định pháp luật.
- 2.2. **Dữ liệu cá nhân nhạy cảm:** Quan điểm tôn giáo; Tình trạng sức khỏe và đời tư được ghi trong hồ sơ bệnh án, không bao gồm thông tin về nhóm máu; Thông tin liên quan đến nguồn gốc chủng tộc, nguồn gốc dân tộc; Thông tin về đặc điểm di truyền được thừa hưởng hoặc có được của cá nhân; Thông tin về thuộc tính vật lý, đặc điểm sinh học riêng của cá nhân; Dữ liệu về tội phạm, hành vi phạm tội được thu thập, lưu trữ bởi các cơ quan thực thi pháp luật.

### 3. Mục đích xử lý:

- 3.1. Người lao động đồng ý cho HTP thu thập, xử lý dữ liệu cá nhân trong phạm vi cần thiết cho các mục đích (“Mục đích”), bao gồm:
  - 3.1.1. Thực hiện việc tuyển dụng: nhận biết, xác minh danh tính, thu thập thông tin tham khảo, kiểm tra lý lịch và/hoặc kiểm tra lý lịch tư pháp trong phạm vi luật pháp hiện hành yêu cầu hoặc cho phép; đánh giá, thẩm định mức độ phù hợp với vị trí ứng tuyển; liên hệ tư vấn, cung cấp và trao đổi các thông tin liên quan đến quy trình tuyển dụng.
  - 3.1.2. Thực hiện hợp đồng thử việc, hợp đồng lao động, các chính sách về thanh toán tiền lương, các khoản phụ cấp, thưởng và phúc lợi cho Người lao động, thực hiện các khóa học, huấn luyện nâng cao kỹ năng mềm hoặc các kỹ năng cần thiết để thực hiện hợp đồng thử việc, hợp đồng lao động.
  - 3.1.3. Quản lý, cải thiện quy trình tuyển dụng và lưu giữ hồ sơ ứng viên tiềm năng, thực hiện các quy trình tuân thủ quy định nội bộ và quy định pháp luật, kiểm soát và quản lý rủi ro, điều tra nội bộ.
  - 3.1.4. Thực hiện các nghĩa vụ về thuế, bảo hiểm xã hội, báo cáo về lao động theo quy định pháp luật, cung cấp thông tin theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền, thực hiện các thủ tục hành chính về Thị thực, Giấy phép lao động, Thẻ tạm trú (đối với Người lao động nước ngoài).
  - 3.1.5. Giải quyết tranh chấp, khiếu nại, khiếu kiện liên quan đến lao động và theo quy định pháp luật.
  - 3.1.6. Các mục đích cần thiết khác để quản lý nhân sự của HTP và thực hiện mối quan hệ lao động.
- 3.2. Ngoại trừ các trường hợp trên, HTP cam kết không tiết lộ dữ liệu cá nhân của Người lao động trừ khi (i) được sự đồng ý của Người lao động, hoặc (ii) HTP được yêu cầu hoặc được phép tiết lộ theo quy định pháp luật.
- 3.3. Trong mọi trường hợp, HTP cam kết sẽ không trao đổi, cho thuê dữ liệu cá nhân của Người lao động mà không có sự chấp thuận của Người lao động hoặc thực hiện bán dữ liệu cá nhân của Người lao động dưới bất kỳ hình thức nào.

### 4. Cách thức xử lý dữ liệu cá nhân của Người lao động:

- 4.1. HTP xử lý dữ liệu cá nhân thông qua cả phương pháp tự động và thủ công, bao gồm các hoạt động như thu thập, ghi, phân tích, xác nhận, lưu trữ, chỉnh sửa, công khai, kết hợp, truy cập, truy xuất, thu hồi, mã hóa, giải mã, sao chép, chia sẻ, truyền đưa, cung cấp, chuyển giao, xóa, hủy dữ liệu cá nhân hoặc các hành động khác có liên quan.
- 4.2. Mọi dữ liệu cá nhân của Người lao động sẽ được lưu trữ trong hệ thống cơ sở dữ liệu Người lao động của HTP mà chỉ những cá nhân có thẩm quyền mới có thể truy cập và sử dụng cho các mục đích trong văn bản này.

- 4.3. Trong trường hợp dữ liệu cá nhân của Người lao động có yêu cầu chuyển ra nước ngoài, lưu trữ hoặc xử lý bên ngoài Việt Nam cho một hoặc các mục đích nêu trên, HTP cam kết thực thi đúng theo các quy định của pháp luật về bảo vệ dữ liệu cá nhân.
- 5. Tổ chức, cá nhân được phép xử lý dữ liệu cá nhân hoặc tham gia xử lý dữ liệu cá nhân cho các Mục đích nêu trên:**  
 Tổ chức, cá nhân được phép xử lý dữ liệu cá nhân của Người lao động bao gồm (i) HTP, các bộ phận chuyên môn của HTP, văn phòng, chi nhánh HTP; (ii) cơ sở y tế, cơ sở khám chữa bệnh, (iii) nhà cung cấp dịch vụ; (iv) đơn vị xử lý thanh toán; (v) cơ quan nhà nước có thẩm quyền mà HTP và các văn phòng, chi nhánh của HTP có nghĩa vụ cung cấp thông tin theo nghĩa vụ và/hoặc quy định pháp luật tại Việt Nam.
- 6. Hậu quả và thiệt hại không mong muốn có thể xảy ra:**
- 6.1. Người lao động hiểu rằng việc xử lý dữ liệu cá nhân là cần thiết và bắt buộc để tuân thủ pháp luật, thực hiện Mục đích để thiết lập và duy trì quyền và nghĩa vụ của Người lao động và HTP.
- 6.2. HTP sử dụng các biện pháp mạnh mẽ để bảo vệ dữ liệu cá nhân của Người lao động một cách an toàn và bảo mật. Tuy nhiên do hạn chế về mặt kỹ thuật, không một dữ liệu nào được truyền trên hệ thống internet mà có thể bảo mật một cách tuyệt đối. Do vậy, mặc dù HTP bằng mọi nỗ lực và biện pháp kỹ thuật lẫn pháp lý để bảo vệ dữ liệu cá nhân của Người lao động theo quy định của pháp luật, nhưng HTP không thể đưa ra một cam kết chắc chắn rằng việc bảo mật dữ liệu cá nhân của Người lao động sẽ hoàn toàn không có bất kỳ sự cố nào. Vì vậy, HTP không chịu trách nhiệm trong trường hợp có sự truy cập trái phép dữ liệu cá nhân, hoặc Người lao động tự ý chia sẻ thông tin với người khác, hoặc lỗi phần cứng, phần mềm trong quá trình xử lý dữ liệu làm mất dữ liệu, lỗ hổng bảo mật, tin tặc tấn công làm lộ dữ liệu nằm ngoài khả năng kiểm soát của HTP.
- 7. Quyền, nghĩa vụ của Người lao động:**
- 7.1. Người lao động có các quyền về xử lý Thông tin theo quy định của pháp luật (bao gồm quyền được biết, quyền đồng ý hoặc không đồng ý, quyền truy cập, quyền rút lại sự đồng ý, quyền xóa dữ liệu, quyền hạn chế xử lý dữ liệu, quyền cung cấp, phản đối xử lý dữ liệu, quyền khiếu nại, tố cáo, khởi kiện, yêu cầu bồi thường thiệt hại, tự bảo vệ). Những quyền này sẽ được áp dụng ngoại trừ trường hợp thực hiện nghĩa vụ của Người lao động và/hoặc của HTP thông qua Hợp đồng thuê việc/Hợp đồng lao động/thỏa thuận khác, để thực hiện các nghĩa vụ về thuế, bảo hiểm xã hội, báo cáo về lao động theo quy định pháp luật, cung cấp thông tin theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền, theo các trường hợp khác theo quy định pháp luật hiện hành.
- 7.2. Khi Người lao động cung cấp dữ liệu cá nhân của một bên thứ ba (như thông tin vợ/chồng, con và/hoặc cha mẹ và/hoặc người giám hộ, bạn bè, bên thụ hưởng, người được ủy quyền, người liên hệ, người cung cấp thông tin tham khảo...) cho HTP, Người lao động đã hiểu và đảm bảo rằng bên thứ ba đã nhận thức được nội dung của văn bản này và hoàn toàn đồng ý cho HTP xử lý các dữ liệu cá nhân theo quy định của pháp luật. Đồng thời, Người lao động xác nhận rằng HTP không cần thẩm định và hoàn toàn không chịu trách nhiệm về sự chấp thuận của bên thứ ba trong trường hợp này.
- 7.3. Người lao động có nghĩa vụ tự bảo vệ dữ liệu cá nhân của mình mà mình đang lưu trữ; cung cấp, cập nhật đầy đủ, chính xác đối với các dữ liệu cho phép HTP xử lý theo quy định tại văn bản này; thực hiện quy định của pháp luật về bảo vệ dữ liệu cá nhân và các nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật; gửi văn bản yêu cầu HTP hỗ trợ xử lý, trong khả năng của HTP, nhằm ngăn chặn hoặc hạn chế tiết lộ dữ liệu cá nhân khi nhận thấy có vi phạm về xử lý dữ liệu cá nhân, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác.
- 8. Thời gian xử lý dữ liệu cá nhân:** Việc xử lý dữ liệu cá nhân của Người lao động được bắt đầu vào thời điểm HTP nhận được dữ liệu cá nhân và sẽ kết thúc khi HTP đã hoàn thành tất cả các mục đích xử lý theo văn bản này.