

THỎA THUẬN VỀ VIỆC XỬ LÝ DỮ LIỆU CÁ NHÂN TRONG TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ

Bằng việc tích vào ô đồng ý, người xin việc (“**bạn**”) xác nhận rằng bạn đã đọc, hiểu và hoàn toàn đồng ý với những điều kiện và điều khoản về hoạt động xử lý dữ liệu cá nhân của **LIÊN HIỆP HỢP TÁC XÃ THƯƠNG MẠI TP. HỒ CHÍ MINH** (sau đây gọi là “**NHÀ TUYỂN DỤNG**”) và đồng ý cung cấp thông tin cá nhân của mình cho **NHÀ TUYỂN DỤNG** với những điều khoản và điều kiện như sau:

1. Định nghĩa

- 1.1. Dữ liệu cá nhân** là dữ liệu số hoặc thông tin dưới dạng khác xác định hoặc giúp xác định một con người cụ thể. Dữ liệu cá nhân bao gồm Dữ liệu cá nhân cơ bản và Dữ liệu cá nhân nhạy cảm.
- 1.2. Dữ liệu cá nhân cơ bản** là dữ liệu cá nhân phản ánh các yếu tố nhân thân, lai lịch phổ biến, thường xuyên sử dụng trong các giao dịch, quan hệ xã hội, thuộc danh mục do Chính phủ ban hành, bao gồm: Họ, chữ đệm và tên khai sinh, tên gọi khác (nếu có); ngày, tháng, năm sinh; ngày, tháng, năm chết hoặc mất tích; giới tính; nơi sinh, nơi đăng ký khai sinh, nơi thường trú, nơi tạm trú, nơi ở hiện tại, quê quán, địa chỉ liên hệ; quốc tịch; hình ảnh cá nhân; số điện thoại, số định danh cá nhân, số hộ chiếu, số giấy phép lái xe, số biển số xe; tình trạng hôn nhân; thông tin về mối quan hệ gia đình (cha mẹ, con cái, ông/bà, vợ/chồng, anh/chị/em ruột, anh/chị/em ruột của cha mẹ và những người khác có quan hệ gia đình); thông tin về tài khoản số của cá nhân; các dữ liệu cá nhân khác gắn liền với một con người cụ thể hoặc giúp xác định một con người cụ thể (không thuộc quy định tại khoản 1.3 Điều này).
- 1.3. Dữ liệu cá nhân nhạy cảm** là dữ liệu cá nhân gắn liền với quyền riêng tư của cá nhân, khi bị xâm phạm sẽ gây ảnh hưởng trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp của cơ quan, tổ chức, cá nhân, thuộc danh mục do Chính phủ ban hành, bao gồm: Tình trạng sức khỏe; Thông tin về đời sống riêng tư, bí mật cá nhân, bí mật gia đình; quan điểm chính trị, tôn giáo, tín ngưỡng; dữ liệu tiết lộ nguồn gốc chủng tộc, nguồn gốc dân tộc; hình ảnh thẻ căn cước, thẻ căn cước công dân, chứng minh nhân dân; đặc điểm sinh học riêng của cá nhân; thông tin về tài khoản ngân hàng; vị trí của cá nhân được xác định qua dịch vụ định vị; các Dữ liệu cá nhân khác được pháp luật quy định cần giữ bí mật hoặc cần có biện pháp bảo mật chặt chẽ.

1.4. Xử lý Dữ liệu cá nhân là hoạt động tác động tới Dữ liệu cá nhân, bao gồm một hoặc nhiều hoạt động như sau: thu thập, phân tích, tổng hợp, mã hóa, giải mã, chỉnh sửa, xóa, hủy, khử nhận dạng, cung cấp, công khai, chuyển giao dữ liệu cá nhân và hoạt động khác tác động đến dữ liệu cá nhân.

1.5. Môi quan hệ của bạn và NHÀ TUYỂN DỤNG trong quá trình xử lý dữ liệu cá nhân của bạn như sau:

- (i) Bạn là Chủ thể dữ liệu cá nhân.*
- (ii) NHÀ TUYỂN DỤNG sẽ là Bên Kiểm soát dữ liệu cá nhân hoặc Bên kiểm soát và xử lý dữ liệu cá nhân của bạn.*
- (iii) Bên được NHÀ TUYỂN DỤNG uỷ quyền tiến hành xử lý những dữ liệu cá nhân do bạn cung cấp sẽ là Bên xử lý dữ liệu cá nhân.*

2. Loại dữ liệu cá nhân xử lý

Dữ liệu cá nhân được xử lý gồm các dữ liệu Ứng viên cung cấp cho NHÀ TUYỂN DỤNG khi tìm hiểu, ứng tuyển vào các vị trí công việc do NHÀ TUYỂN DỤNG đăng tuyển dụng thông qua bất kỳ hình thức và phương tiện nào, cụ thể như sau:

- (i) Các Dữ liệu cá nhân cơ bản quy định tại khoản 1.2 Điều 1 của Thỏa thuận này;
- (ii) Các Dữ liệu cá nhân nhạy cảm quy định khoản 1.3 Điều 1 của Thỏa thuận này;
- (iii) Các thông tin và dữ liệu phát sinh trong quá trình tương tác, nộp hồ sơ, phỏng vấn, đánh giá năng lực hoặc trao đổi công việc giữa Ứng viên và NHÀ TUYỂN DỤNG thông qua trực tiếp, nền tảng Website tuyển dụng, thư điện tử, mạng xã hội, giới thiệu nội bộ, v.v của NHÀ TUYỂN DỤNG (bao gồm dữ liệu hành vi truy cập, lịch sử nộp hồ sơ, phản hồi phỏng vấn và dữ liệu định danh kỹ thuật như địa chỉ IP hoặc cookie nếu có).

Để làm rõ NHÀ TUYỂN DỤNG chỉ thu thập, xử lý các dữ liệu cá nhân trong phạm vi cần thiết để đạt được các mục đích tuyển dụng hợp pháp đã được thông báo.

3. Dữ liệu cá nhân của bạn có thể được chia sẻ với ai

NHÀ TUYỂN DỤNG có thể chia sẻ Dữ liệu cá nhân của bạn với các bên thứ ba trong phạm vi cần thiết để phục vụ mục đích tuyển dụng, bao gồm:

- (i) các công ty thành viên, công ty liên kết và các đơn vị trực thuộc của NHÀ TUYỂN DỤNG;
- (ii) các cá nhân/tổ chức cung cấp dịch vụ hoặc có vai trò tư vấn cho NHÀ TUYỂN DỤNG để thực hiện mục đích tuyển dụng;
- (ii) bên xử lý dữ liệu được NHÀ TUYỂN DỤNG ủy quyền thực hiện các hoạt động xử lý dữ liệu cá nhân theo hợp đồng hoặc thỏa thuận hợp pháp.

Việc chia sẻ dữ liệu cá nhân được thực hiện sau khi NHÀ TUYỂN DỤNG đã: (i) thông báo cho bạn về danh tính, phạm vi, mục đích của bên thứ ba nhận dữ liệu; và (ii) nhận được sự đồng ý của bạn đối với từng bên hoặc từng nhóm đối tượng được chia sẻ dữ liệu.

4. Mục đích xử lý Dữ liệu cá nhân

NHÀ TUYỂN DỤNG tiến hành xử lý dữ liệu cá nhân do bạn cung cấp nhằm mục đích:

- (i) Thu thập, quản lý thông tin ứng viên tiềm năng để tuyển dụng theo nhu cầu NHÀ TUYỂN DỤNG;
- (ii) Phân tích, đánh giá, kiểm tra tham chiếu, sàng lọc hồ sơ ứng viên;
- (iii) Liên hệ, trao đổi với ứng viên trong suốt quá trình tuyển dụng;
- (iv) Tổ chức phỏng vấn, kiểm tra, đánh giá và lưu trữ kết quả phỏng vấn, kết quả đánh giá năng lực theo quy trình tuyển dụng;
- (v) Trường hợp được tuyển dụng, sử dụng dữ liệu cá nhân của bạn làm thông tin đầu vào, phục vụ việc ký kết hợp đồng lao động, quản lý nhân sự và thực hiện các quyền, nghĩa vụ liên quan theo quy định pháp luật;
- (vi) Xây dựng và quản lý nguồn dữ liệu ứng viên tiềm năng cho các đợt tuyển dụng trong tương lai.

5. Quyền và nghĩa vụ của Chủ thể dữ liệu

Với vai trò là Chủ thể dữ liệu, bạn có các quyền và nghĩa vụ, như sau:

- (i) Quyền được biết về hoạt động xử lý dữ liệu cá nhân;
- (ii) Quyền rút lại sự đồng ý cho phép xử lý dữ liệu cá nhân;

- (iii) Quyền truy cập, xem, yêu cầu cung cấp bản sao Dữ liệu cá nhân do NHÀ TUYỂN DỤNG đang lưu trữ, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác;
- (iv) Quyền xem, yêu cầu chỉnh sửa/cập nhật dữ liệu cá nhân không chính xác hoặc không đầy đủ;
- (v) Quyền yêu cầu Bên kiểm soát dữ liệu xóa, hủy hoặc hạn chế xử lý dữ liệu cá nhân mà Bên kiểm soát dữ liệu đang lưu trữ. Việc thực hiện yêu cầu xóa dữ liệu không ảnh hưởng đến tính hợp pháp của việc xử lý dữ liệu đã được thực hiện trước thời điểm yêu cầu.
- (vi) Quyền gửi yêu cầu phản đối xử lý dữ liệu cá nhân.
- (vii) Nghĩa vụ tự bảo vệ dữ liệu cá nhân của mình, tôn trọng, bảo vệ dữ liệu cá nhân của người khác.
- (viii) Cung cấp đầy đủ, chính xác dữ liệu cá nhân cho NHÀ TUYỂN DỤNG.
- (ix) Ngoài ra, Chủ thể dữ liệu có các quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật.

6. Thời gian lưu trữ Dữ liệu cá nhân

- 6.1. Dữ liệu cá nhân của bạn sẽ được NHÀ TUYỂN DỤNG lưu trữ và xử lý trong thời gian tuyển dụng và tiếp tục lưu trữ sau khi kết thúc tuyển dụng trong thời hạn tối đa 12 tháng để phục vụ các đợt tuyển dụng trong tương lai.
- 6.2. Trường hợp bạn được tuyển dụng và trở thành người lao động của NHÀ TUYỂN DỤNG, Dữ liệu cá nhân của bạn sẽ được lưu trữ và xử lý theo quy định của pháp luật về lao động, pháp luật về lưu trữ, kế toán, thuế, bảo hiểm và các quy định pháp luật có liên quan.
- 6.3. Hết thời hạn lưu trữ theo quy định tại Điều này, Dữ liệu cá nhân của bạn sẽ được NHÀ TUYỂN DỤNG xóa, hủy hoặc khử nhận dạng theo quy định pháp luật, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác.

7. Kiểm tra tham chiếu

NHÀ TUYỂN DỤNG có thể tự mình tiến hành kiểm tra lý lịch của bạn hoặc thông qua bên thứ ba thực hiện việc này thay mặt chúng tôi. Việc kiểm tra tham chiếu sẽ chỉ liên quan đến thông tin về quá trình làm việc trước đó của bạn hoặc phạm vi khác được pháp luật cho phép và phục vụ trực tiếp cho mục đích tuyển dụng.

8. Rút lại sự đồng ý và thực hiện quyền của Chủ thể dữ liệu

Bất kỳ lúc nào, bạn có quyền thực hiện các quyền của Chủ thể dữ liệu, bao gồm cả quyền rút lại sự đồng ý của mình đối với việc xử lý Dữ liệu cá nhân của bạn cho bất kỳ mục đích nào như đã nêu ở trên, bằng cách gửi thông báo bằng văn bản đến NHÀ TUYỂN DỤNG theo thông tin liên hệ sau:

- Điện thoại: 028 38360143 #50122

- Email: tuyendung@saigonco-op.com.vn

Trong trường hợp bạn rút lại sự đồng ý hoặc hạn chế xử lý dữ liệu cá nhân hoặc phản đối xử lý dữ liệu cá nhân, NHÀ TUYỂN DỤNG sẽ không thể tiếp tục xử lý hồ sơ ứng tuyển của bạn. Hồ sơ của bạn sẽ bị xóa khỏi hệ thống và quá trình tuyển dụng đối với bạn sẽ phải dừng lại. Điều này có thể dẫn đến việc bạn không thể tiếp tục tham gia phỏng vấn, đánh giá, hoặc nhận kết quả tuyển dụng từ NHÀ TUYỂN DỤNG.

9. Các rủi ro và những biện pháp an toàn

Chủ thể dữ liệu nhận thức được rằng cho dù được Bên kiểm soát dữ liệu và/hoặc Bên xử lý dữ liệu có áp dụng các biện pháp bảo mật và các biện pháp quản lý nghiêm ngặt nhất, rủi ro xảy ra các cuộc tấn công mạng hay đánh cắp dữ liệu vẫn có thể xảy ra.

Trong những trường hợp xảy ra sự cố hoặc trong các tình trạng bất khả kháng, Chủ thể dữ liệu hiểu rằng mình có thể gặp những rủi ro từ việc dữ liệu cá nhân của mình có thể bị sử dụng một cách bất hợp pháp và bạn có thể chịu rủi ro liên quan đến các hành vi lừa đảo hoặc các hoạt động bất hợp pháp khác của người sử dụng trái phép.

10. Xác nhận đồng ý cung cấp và cho phép xử lý dữ liệu cá nhân

10.1. Bằng việc tích chọn ô “Đồng ý”, bạn xác nhận đã đọc, hiểu rõ nội dung của Bản thông báo và đồng ý cho phép NHÀ TUYỂN DỤNG và/hoặc bên thứ ba được NHÀ TUYỂN DỤNG ủy quyền (nếu có) được kiểm soát và xử lý dữ liệu cá nhân của mình theo đúng phạm vi, mục đích, thời hạn và quy định nêu trên.

10.2. Bên cạnh đó, khi bạn cung cấp dữ liệu cá nhân của bất kỳ bên thứ ba nào cho chúng tôi (ví dụ: thành viên gia đình bạn và người tham chiếu/quản lý trước của bạn), bạn đại diện và đảm bảo rằng bạn đã có được sự đồng ý hoặc sự cho phép cần thiết từ bên thứ ba đó để chia



LIÊN HIỆP HỢP TÁC XÃ THƯƠNG MẠI TP.HCM

Địa chỉ: 199-205 Nguyễn Thái Học - Phường Bến Thành - TP.HCM

Tel: (028) 38.360.143

Fax: (028) 38.370.560

Website: <http://www.saigonco-op.com.vn>

sẽ và chuyển dữ liệu cá nhân của họ cho NHÀ TUYỂN DỤNG xử lý dữ liệu đó theo Thỏa thuận này.

Bản thỏa thuận này có hiệu lực kể từ thời điểm bạn xác nhận đồng ý và có thể được cập nhật, sửa đổi để phù hợp với quy định pháp luật mới. Mọi sửa đổi sẽ được NHÀ TUYỂN DỤNG thông báo trước và đề nghị sự đồng ý của bạn trước khi áp dụng.



SAIGON CO.OP